



**KOMISIJA ZA PROVOĐENJE JAVNOG OGLASA  
ZA RUKOVAOCA I PODSTANIČARA**

Sarajevo, 17.05.2019. godine

Na osnovu Rješenja o imenovanju komisije za provođenje javnog oglasa, broj: 03-03-01-582/19 od 13.05.2019. godine, a u skladu s članom 8. stav (7) Uredbe o postupku prijema u radni odnos na određeno i neodređeno vrijeme u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji kantona, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji su osnivači kanton, grad ili općina, te u privrednim društvima u kojima kanton, grad ili općina učestvuju sa više od 50% ukupnog kapitala (Službene novine Kantona Sarajevo, broj:9/19), Komisija donosi

**POSLOVNIK O RADU**

**Član 1.**

Ovim poslovnikom uređuje se provođenje procedure izbora kandidata po javnom oglasu za prijem radnika na određeno vrijeme, za radno mjesto:

1. Rukovalac III
2. Podstaničar

**Član 2.**

Provjera znanja (pismeni i usmeni ispit) vršiće se u skladu sa opisom radnog mjesta, kako slijedi:

<b>Radno mjesto</b>	<b>Oblast</b>
Rukovalac III	- Opšte znanje iz oblasti poznavanja procesa vođenja i upravljanja kotlovnica na prirodni plin i ELL ulje (poznavanje opreme, funkcija, postupci rada rukovaoca od ulaska i paljenja do gašenja postrojenja i izlaska iz kotlovnice, poznavanje osnovnog alata za rad i postupaka u remontu kotlovskog postrojenja). - Zaštita na radu i zaštita od požara
Podstaničar	Poznavanje opreme, uloga i funkcija podstanica, postupci podstaničara od ulaza i paljenja do gašenja i izlaza iz podstanice te poznavanje osnovnog alata i postupaka u toku remonta podstanica. -Zaštita na radu i zaštita od požara

**Član 3.**

Maksimalan broj bodova (uključujući pismeni i usmeni ispit) iznosi 50 bodova.

Maksimalan broj bodova na pismenom ispitu iznosi 30 bodova, a na usmenom ispitu 20 bodova.



#### **Član 4.**

Nakon pregleda dokumentacije, Komisija sačinjava „Spisak kandidata među kojima se provodi izborni postupak“, i obavještava ih, putem: telefona, e-maila ili pošte (ako kandidat nema e-mail adresu) o mjestu i vremenu održavanja pismenog ispita.

#### **Član 5.**

Pismeni ispit traje maksimalno 30 minuta.

Kandidat rješava pet zadataka iz oblasti koje su navedene u tabeli za konkretno radno mjesto, a koji su tipični za oblast i opis poslova kojoj pripada radno mjesto na koje se kandidat prijavljuje, od kojih svako nosi sljedeći broj bodova:

- Opšte znanje iz struke - 25 bodova.
- Zaštita na radu i zaštita od požara - 5 bodova.

#### **Član 6.**

Kandidat stiče pravo da pristupi na usmeni ispit za radno mjesto na koje se prijavio ako je ostvario najmanje 16 bodova od maksimalnih 30 bodova na pismenom ispitu.

#### **Član 7.**

Nakon bodovanja pismenog ispita, Komisija obavještava svakog uspješnog kandidata o mjestu i vremenu održavanja usmenog ispita, putem telefona, e-maila ili pošte (ako kandidat nema e-mail adresu).

#### **Član 8.**

Komisija je obavezna da obavijesti kandidate koji nisu položili pismeni ispit, putem e-maila ili pošte (ako kandidat nema e-mail adresu) da ne učestvuju o daljem izbornom procesu.

#### **Član 9.**

Usmeni ispit traje maksimalno 20 minuta. Pitanja postavljaju članovi komisije a pitanja su usmjerena na:

- stepen znanja kandidata o radnom mjestu za koje se kandiduje (opis poslova radnog mjesta), djelatnosti preduzeća,
- provjeru sposobnosti, odnosno kompetencija, za obavljanje poslova radnog mjesta,
- kultura ophođenja, opći dojam.

#### **Član 10.**

Bodovanje na usmenom ispitu:

- stepen znanja kandidata o radnom mjestu – maksimalno 10 bodova,
- sposobnosti/kompetencija za obavljanje poslova radnog mjesta – maksimalno 5 bodova,
- kultura ophođenja, opći dojam – maksimalno 5 bodova.

**Komisija**